

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Администрация Неманского городского округа
Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа» (МАУ ДО ДЮСШ)

238 710 Калининградская область, г. Неман, ул. Советская 27-А, тел./факс 2-37-33, email
sportneman@mail.ru



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ДО ДЮСШ
А.А. Привалов
_____ 2020г.

Кодекс
Этики и служебного поведения
работников МАУ ДО «ДЮСШ»

Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеской спортивной школы города Немана, Калининградской области (далее - Кодекс), разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса РФ, и Федерального закона РФ от 25 декабря 2008 года № 273 «О противодействии коррупции», а кроме того, основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах Российского общества и государства.

1. Общие положения.

- 1.1 Кодекс этики и служебного поведения педагогических работников МАУ ДО «ДЮСШ» города Немана, Калининградской области (далее - Кодекс) - документ, разработанный с целью создания корпоративной культуры в спортивной школе, улучшение имиджа учреждения, оптимизации взаимодействия с внешней средой и внутри спортивной школы, совершенствования управленческой структуры, т.е. обеспечения устойчивого развития в условиях современных перемен.
- 1.2 Кодекс - это свод основных материально-этических норм и правил социального поведения, следуя которым мы укрепляем высокую репутацию спортивной школы, поддерживая ее авторитет, и продолжаем традиции предшествующих поколений педагогических работников и их учеников.
- 1.3 Каждый работник МАУ ДО «ДЮСШ» города Немана, Калининградской области должен принимать все необходимые меры для неукоснительного соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношении с ним соответствующее с положениями Кодекса.
- 1.4 Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.
- 1.5 Спортивная школа, ее коллектив обязан создать те необходимые условия, при которых возможна полная реализация всех без исключения положений Кодекса.
- 1.6 Изменения и дополнения в настоящий Кодекс могут вноситься как по инициативе отдельных педагогических работников спортивной школы, так и представителей администрации учреждения. Изменения и дополнения утверждаются на расширенном педагогическом совете МАУ ДО ДЮСШ с приглашением на него представителей администрации.
- 1.7 Кодекс является документом, открытым для ознакомления всех участников учебно* воспитательного процесса (детей, родителей, педагогов спортивной школы). Содержание положений Кодекса доводится до сведения педагогических работников

спортшколы на собрании учителей, родителей - на родительских собраниях, детей - на классных часах. Все вновь прибывшие, в обязательном порядке знакомятся с содержанием настоящего Кодекса.

1.8 Нормами Кодекса руководствуются педагогические работники спортивной школы и все сотрудники учреждения, работающие с детьми. Кодекс педагогов определяет основные нормы профессиональной этики, которые:

- регулируют отношения между педагогическими работниками спортивной школы, учащимися и их родителями, а также другими работниками учреждения;
- защищают их человеческую ценность и достоинство;
- поддерживают на должном уровне качество профессиональной деятельности педагогических работников спортивной школы и честь их профессии;
- создают культуру настоящего учреждения, основанную на доверии, ответственности и справедливости.

2. Предмет регулирования.

- 2.1. Кодекс регулирует социальные нормы (правила поведения) работника учреждения, которых он (работник спортивной школы) придерживается в спортшколе в течение всего учебного процесса, а также в ходе проведения различных школьных мероприятий.
- 2.2. Кодекс и его положения способствуют созданию таких условий и обстановки для работы, при которых работник сможет совершенствоваться, вырабатывать новые навыки, иметь здоровую рабочую атмосферу.
- 2.3. Администрация учреждения обязана ознакомить с положениями Кодекса всех без исключения педагогических работников, учащихся, их родителей и всех других работников учреждения МАУ ДО ДЮСШ.

3. Цель Кодекса, и его истинное предназначение.

- 3.1. Цель Кодекса является установление единых стабильных правил для неукоснительного исполнения всеми (педагогическими работниками, учащимися спортивной школы, их родителями) и всеми другими работникам спортивной школы.
- 3.2. Положения, изложенные в Кодексе, способствуют тому, чтобы работник самостоятельно управлял своим поведением, способствуют усилению трудовой дисциплины и взаимному уважению, и установлению в спортивной школе благоприятной и безопасной обстановки.

4. Сфера регулирования.

- 4.1. Положения Кодекса распространяются на всех без исключения работников МАУ ДО ДЮСШ.

5. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников.

- 5.1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:
 - добросовестно исполнять возложенные на него трудовым договором обязанности;
 - неукоснительно соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
 - соблюдать трудовую дисциплину;
 - бережно относиться к имуществу работодателя;
 - соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
 - незамедлительно сообщить руководству спортивной школы о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей и сохранности имущества работодателя (в том числе имуществу третьих лиц, если оно (имущество), находится у работодателя и последний несет за него ответственность).

5.2. Основные принципы служебного поведения работников являются фундаментальной основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с муниципальным автономным учреждением дополнительного образования детско-юношеской спортивной школой города Немана, Калининградской области. Работники, четко сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- неукоснительно соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации и Калининградской области, не допускать нарушение законов и иных нормативно-правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.
- обеспечить эффективную работу МАУ ДО ДЮСШ города Немана, Калининградской области.
- осуществлять свою деятельность строго в пределах предмета и целей деятельности МАУ ДО ДЮСШ города Немана, Калининградской области.
- при исполнении своих должностных обязанностей не оказывать предпочтение каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от их влияния.
- не допускать действий, связанных с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, могущих воспрепятствовать добросовестному исполнению ими своих должностных обязанностей.
- неукоснительно соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на свою деятельность решений каких-либо политических партий и общественных объединений.
- соблюдать установленные Кодексом нормы профессиональной этики и правила делового поведения.
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами.
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывая культурные и иные особенности различных этнических групп и конфессий, способствовать укреплению межнациональных и межконфессиональных связей.
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации самого работника или МАУ ДО ДЮСШ.
- не допускать публичных высказываний, а также суждений и оценок в отношении деятельности МАУ ДО ДЮСШ города Немана, Калининградской области, если это не входит в круг должностных обязанностей работника.
- строго соблюдать установленные в МАУ ДО ДЮСШ города Немана, Калининградской области правила предоставления служебной информации и публичных выступлений.
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации в вопросе информирования общества о работе МАУ ДО ДЮСШ города Немана, Калининградской области, а также оказывать содействие в получении правдивой достоверной информации в установленном действующим законодательством порядке.
- пресекать и эффективно противодействовать проявлениям коррупции, предпринимать действенные меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством.
- проявлять при исполнении возложенных должностных обязанностей честность, беспристрастность и при этом не допускать коррупционного, опасного поведения,

которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное действие.

6. Рекомендуемые меры антикоррупционной направленности.

- 6.1. информировать работодателя, органы прокуратуры РФ, правоохранительные органы обо всех случаях, имевших место обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения либо понуждения к совершению коррупционных действий.
- 6.2. категорически отказаться от получения в связи с исполнением возложенных должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, подношения, денежное вознаграждение, ссуды беспроцентные, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых (бесплатные путевки, билеты), за пользование транспортом (бесплатное предоставление транспортного средства, самолета, вертолета) и иные вознаграждения и услуги).
- 6.3. работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МАУ ДО ДЮСШ города Немана, Калининградской области, призван:
 - принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости при исполнении возложенных на него должностных обязанностей.
 - не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций.
 - принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, в случае если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.
 - директор МАУ ДО ДЮСШ города Немана, Калининградской области обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с требованием законодательства Российской Федерации.

7. Заключительные положения.

- 7.1. настоящий Кодекс утверждается приказом директора учреждения и действует с момента издания приказа по МАУ ДО ДЮСШ города Немана, Калининградской области.
- 7.2. все изменения и дополнения к настоящему Кодексу принимаются по решению Педагогического совета по согласованию с администрацией учреждения и вводятся в действие приказом директора МАУ ДО ДЮСШ города Немана, Калининградской области.