

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Администрация Неманского городского округа
Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа» (МАУ ДО ДЮСШ)

238 710 Калининградская область, г. Неман, ул. Советская 27-А, тел./факс 2-37-33, email:
sportneman@mail.ru

СОГЛАСОВАНО
Глава администрации
Неманского городского округа
Неyman А.И.
« 01 » октября 2020г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ДО ДЮСШ
А.А. Привалов
« 01 » октября 2020г.



Положение

об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско - юношеская спортивная школа» Неманского городского округа.

1. Общие положения.

- 1.1. Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско - юношеская спортивная школа» Неманского городского округа (далее - Положение) определяет требования к системе оплаты и стимулирования труда работников указанного учреждения (далее - Учреждение).
- 1.2. Настоящее Положение разработано на основании:
 - Приказа Министерства спорта, туризма и молодежной политики РФ от 28.02. 2009 г. № 1273 и «Методических рекомендаций по установлению системы материального стимулирования тренеров - преподавателей и специалистов образовательных учреждений, осуществляющих подготовку спортивного резерва при переходе на новую систему оплаты труда»;
 - Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
 - Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;
 - Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. № 261н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».Система оплаты и стимулирования труда работников образовательных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами

Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Калининградской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

2. Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения.

2.1. Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения осуществляется в пределах объема средств, утвержденных сметой образовательного учреждения на соответствующий финансовый год в соответствии с нормативом бюджетного финансирования;

2.1.1. Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = N \times K \times Чв, \text{ где:}$$

ФОТ - фонд оплаты труда учреждения дополнительного образования детей;

N - норматив финансирования на реализацию основной образовательной программы дополнительного образования;

K - поправочный коэффициент для данного образовательного учреждения;

Чв - количество учеников образовательного учреждения.

3. Распределение фонда оплаты труда образовательного учреждения.

3.1. Фонд оплаты труда образовательного учреждения состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТ ст).

3.2. Доля базовой и стимулирующей части определяется образовательным учреждением самостоятельно, при этом доля стимулирующей части составляет 30 % фонда оплаты труда образовательного учреждения.

3.3. Базовая часть фонда оплаты (ФОТб) обеспечивает гарантированную заработную плату работников образовательного учреждения, включая:

- Педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (педагоги дополнительного образования, тренеры - преподаватели);
- Иные категории педагогических работников (педагоги - психологи, социальные педагоги и др.);
- Административно - управленческий персонал образовательного учреждения (руководитель образовательного учреждения, его заместители, руководители структурных подразделений и др.);
- Учебно - вспомогательный персонал образовательного учреждения (бухгалтер, кассир, секретарь - машиниста, заведующий хозяйством и др.);
- Младший обслуживающий персонал образовательного учреждения (водители, уборщики, гардеробщик, дворник, сторож, рабочий по обслуживанию здания и др.);

3.4. Руководитель образовательного учреждения самостоятельно формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда. Объем фонда оплаты труда педагогических работников определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{пп} = \text{ФОТ} \times пп, \text{ где:}$$

- **пп** - для ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, в базовой части ФОТ (устанавливается образовательным учреждением самостоятельно).

3.5. Размеры должностных окладов работников образовательного учреждения, а также выплат компенсационного характера (в твердой сумме или процентном отношении к размеру должностного оклада) устанавливаются в соответствии с действующим трудовым законодательством, штатным расписанием и иными локальными правовыми актами

образовательного учреждения в трудовых договорах, заключаемых с работниками руководителем образовательного учреждения.

4. Базовая и специальные части фонда оплаты труда педагогических работников в образовательном учреждении.

4.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс (ФОТ_{пп}), состоит из общей части (ФОТ_о) и специальной части (ФОТ_{сп}).

$$\text{ФОТ}_{\text{пп}} = \text{ФОТ}_{\text{о}} + \text{ФОТ}_{\text{сп}}$$

Доля специальной части оплаты труда устанавливается образовательным учреждением самостоятельно.

4.2. Общая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс, распределяется исходя из должностного оклада.

4.3. Размер нормативов оплаты труда тренеров - преподавателей за подготовку одного спортсмена приведены в таблице:

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Нормативы оплаты в % за подготовку одного занимающегося	
			Группы видов спорта	
			I группа	II группа
1	2	3	4	5
1.	Спортивно - оздоровительный	Весь период	2,2	2,2
2.	Начальной подготовки	До года	3	3
		Свыше года	6	5
3.	Учебно - тренировочный	До 2-х лет	9	8
		Свыше 2-х лет	15	13
4.	Совершенствования спортивного мастерства	До года	24	21
		Свыше года	39	34
5.	Высшего спортивного мастерства	Весь период	Устанавливается учреждением по согласованию с учредителем	

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

А) к I группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включённые в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

Б) ко II группе относятся командные, игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включённые в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включённые в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного Олимпийского комитета и включённые во Всероссийский реестр видов спорта.

4.4. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТсп), обеспечивает:

- осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (определяется образовательным учреждением самостоятельно);
- осуществление выплат компенсационного характера, предусмотренных коллективным договором, локальными правовыми актами образовательного учреждения (доплата за методическое обеспечение образовательного процесса);
- установление повышающих коэффициентов, учитываемых при определении должностного оклада педагогических работников (определяется образовательным учреждением самостоятельно).

4.5. Повышающий коэффициент, учитывается при определении должностного оклада педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, устанавливается:

- за сложность и (или) приоритетность предмета (К);
- за квалификационную категорию педагога (А).

4.6. Повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета (К) устанавливается до 1,2 с учётом следующих критериев:

- дополнительная нагрузка на педагога, обусловленная большой информационной ёмкостью предмета, постоянным обновлением содержания, наличием большого количества источников, возрастными особенностями обучающихся;
- специфика образовательной программы учреждения, определяется концепцией программы развития и учёт вклада в её реализацию данного предмета;
- результаты выступления спортсменов.

Образовательное учреждение вправе внести дополнительные повышающие коэффициенты, учитывающие специфику проведения занятий, в рамках фонда оплаты труда.

Значение повышающих коэффициентов за сложность предмета (К) определяется образовательным учреждением самостоятельно.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога (А) составляет:

- А = 1,15 (для педагогических работников, имеющих высшую категорию);
- А = 1,1 (для педагогических работников, имеющих первую категорию);
- А = 1,05 (для педагогических работников, имеющих соответствие занимаемой должности).

5. Определение размера должностного оклада педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс.

5.1. Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, предусматривает финансовый размер оплаты его труда исполнение должностных обязанностей в пределах установленной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю).

5.2. Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = Фст \times Т \times К \times А \times Н, \text{ где:}$$

Фст - фиксированная ставка;

Т - количество часов по предмету в месяц (согласно учебному плану);

К - повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

Н - норматив за подготовку одного спортсмена по группам вида спорта.

6. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

- 6.1. Система стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии и проч.). Основными критериями, влияющих на размер стимулирующих выплат работников образовательного учреждения, являются критерии, отражающие результаты его работы.
- 6.2. Размеры, порядок и условия осуществления поощрительных выплат в образовательном учреждении определяются локальными нормативными актами учреждения и (или) коллективными договорами.
- 6.3. Основными критериями для осуществления поощрительных выплат при разработке показателей эффективности труда для работников образовательного учреждения являются:
- Качество выполняемых работ;
 - Интенсивность и высокие результаты работ.

7. Определение заработной платы руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

- 7.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 7.2. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения устанавливаются уполномоченными органами, осуществляющими от имени муниципального образования функции учредителя образовательного учреждения, в трудовом договоре с учётом настоящего Положения.
- 7.3. Заработная плата руководителя образовательного учреждения определяется исходя из средней заработной платы педагогических работников данного учреждения и группы по оплате труда:

$$Дор = ДО_{ср} \times К, \text{ где:}$$

Дор - заработная плата руководителя образовательного учреждения;

ДО_{ср} - средняя величина должностного оклада педагогических работников данного учреждения;

К - коэффициент, соответствующий группе по оплате труда, установленной руководителю образовательного учреждения.

Средняя величина должностных окладов педагогических работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, определяется по следующей формуле:

$$ДО_{ср} = ДО / ПС, \text{ где:}$$

ДО - величина должностных окладов педагогических работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

ПС - количество педагогических ставок по учебному плану учреждения на текущий год.

- 7.4. Отнесение к группам по оплате труда руководителей учреждений дополнительного образования осуществляется в зависимости от результатов государственной аккредитации Министерства образования Калининградской области.

Руководителю образовательного учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты в зависимости от группы по оплате труда:

1-я группа	коэффициент 3,0 (1 категория учреждения);
2-я группа	коэффициент 2,5 (2 категория учреждения);
3-я группа	коэффициент 2,0 (3 категория учреждения).

7.5. Должностные оклады заместителей и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 30 % (процентов) ниже должностного оклада руководителя.

8. Определение заработной платы педагогических работников, работников учебно - вспомогательного, младшего обслуживающего персонала.

8.1. Рекомендуемый минимальный размер окладов рабочих учреждения устанавливается в зависимости от разряда выполненных работ. Учитывая отнесение занимаемых ими должностей работников ПКГ, утверждённым Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 248н и Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 247н (Приложение №1), Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. № 216н (Приложение №1).

8.2. С учётом труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера.

8.3. Рабочим устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

9. Размеры и виды выплат стимулирующего характера.

Премирование МАУ ДО ДЮСШ проводятся из средств, стимулирующей части фонда оплаты труда.

На выплаты стимулирующего характера направляется 30% (процентов) фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении, применяются к должностному окладу, ставке заработной платы без учёта повышенных коэффициентов до 100%.

Применение какой-либо стимулирующей выплаты к должностному окладу, ставки заработной платы работника не образуют новый должностной оклад, ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

В целях поощрения работников МАУ ДО ДЮСШ за выполненную работу устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- Молодым специалистам;
- За интенсивность и высокие результаты работ;
- Премияльные выплаты;
- Премии к праздникам.

9.1. Стимулирующие выплаты молодым специалистам устанавливаются до 50 % тренерам - преподавателям в возрасте до 30 лет в течение 3-х первых лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 3-х месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца;
- состоят в трудовых отношениях с учреждением;
- имеют по основному месту работы не менее установленной действующим законодательством нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

9.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам МАУ ДО ДЮСШ до 100%.

9.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы носят постоянный и разовый характер и устанавливаются в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы либо в абсолютном размере:

Показатели	Критерии	Размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работников в процентах к должностному окладу
<p>Выполнение программ спортивной подготовки. Качество спортивной подготовки.</p>	<p>Доля обучающихся, успешно сдавших контрольно-переводные нормативы-85%. Доля обучающихся, получивших спортивные разряды – 60%.</p>	<p>До 20% До 20%</p>
<p>Победы на международных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов РФ (СЗФО), первенствах федеральных округов РФ (СЗФО), зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов РФ из двух и более федеральных округов.</p>	<p>1-3 места</p>	<p>До 35%</p>
<p>Победы на региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов РФ, кубках субъектов РФ, других спортивных соревнованиях муниципальных городских уровней.</p>	<p>1-3 места</p>	<p>До 25%</p>
<p>Организация и участи в работе судейских бригад на региональном, муниципальном уровне, ведение методических работ, документации связанной с организацией деятельности учреждения, муниципального образования.</p>	<p>систематически</p>	<p>До 20%</p>

9.4. При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы (месяц, квартал, год) учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения (оздоровительная компания, соревновательные мероприятия, проведение конкурсов, семинаров, мастер - классов);
- участие работников в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Премирование работника осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также

средств, полученных от приносящих доход деятельности, направленные учреждением на оплату труда работников.

Конкретный размер премии может определяться в процентных к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере.

9.5. Премирование работников к праздникам:

- профессиональные праздники: «Всероссийский день учителя», «Всероссийский день физкультурника», «Всероссийский день работника физической культуры» - до 50 % от должностного оклада;
- юбилейные даты: 50, 55 и 60 лет - до должностного оклада.

Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

10. Компенсационные выплаты.

К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятых на работах связанных с применением кислот, щелочей и др. химических средств;
- выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объёма работы).

Эти выплаты устанавливаются в соответствии с законодательством.

11. Размеры и условия оказания материальной помощи.

Материальная помощь предоставляется работнику учреждения, находящемуся в трудной жизненной ситуации, в виде денежных средств решением руководителя учреждения.

Оказание материальной помощи работникам учреждения производится в случаях:

- смерти работника или его ближайших родственников (мать, отец, жена, муж, дети) при предъявлении свидетельства о смерти и личного заявления.
- платного лечения работников, при условии направления местным учреждением здравоохранения. Приобретение дорогостоящих медицинских препаратов жизненно необходимых для его лечения при предоставлении документов, подтверждающих произведённые расходы;
- оказание помощи работникам, оказавшимся в экстремальной ситуации (пожар, стихийное бедствие, кража и т.д.), при предоставлении документов, подтверждающих ущерб и личного заявления.

Сумма материальной помощи, конкретному работнику в течение года ограничивается должностным окладом и определяется руководителей учреждения.

12. Гарантии по оплате труда.

Должностной оклад работников, устанавливаемый в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже оклада, который устанавливался работником по системе ЕТС, заработная плата работника (с учётом премий и иных выплат) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на территории Калининградской области, при условии сохранения нормы часов рабочего времени, объёма должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Согласовано
Заместитель директора
МАУ ДО ДЮСШ

Герчиков С.С.

К Положению об оплате труда работникам Муниципального
Автономного учреждения дополнительного образования

«Детско-Юношеская спортивная школа»

«Неманский городской округ»

Размер окладов по должностям

МАУ ДО ДЮСШ

1. Административно-управленческий персонал

№	Должность	оклад
1	Директор	31 500,00
2	Заместитель директора	22 050,00
3	Заместитель директора по АХЧ	22 050,00
4	Делопроизводитель	17 000,00

2. Педагогический персонал

№	Должность	оклад
1	Тренер-преподаватель	10 500,00
2	Инструктор по физической культуре	10 500,00
3	Методист по УВР	19 500,00
4	Старший тренер	10 500,00

3. Обслуживающий персонал

№	Должность	оклад
1	Администратор	8 500,00
2	Сторож	8 500,00
3	Рабочий по текущему ремонту зданий	8 500,00
4	Уборщик служебных помещений	8 500,00