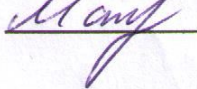


«СОГЛАСОВАНО»

Представитель трудового коллектива



А.В. Мажримас.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МАУ ДО «ДЮСШ»

С.С. Герчиков.



Приказ № 17-а от 11 августа 2017 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов педагогических работников в МАУ ДО «ДЮСШ»  
города Немана, Калининградской области.

Настоящее Положение о конфликте интересов (далее – Положение) педагогических работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеской спортивной школы» города Немана, Калининградской области (далее – школа) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года №273 «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1, статья 2 п.33, глава 5, статья 47,48).

Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательного процесса, профилактики конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее выполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей), несовершеннолетних обучающихся.

Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагог ведет занятия и платные занятия у одних и тех же учеников;
- педагог получает подарки и услуги;
- педагог собирает денежные средства на нужды учебной группы, школы;
- педагог участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад, конференций с участием своих обучающихся;
- педагог получает небезвыгодное предложение от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает;
- педагог небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- педагог нарушает установленные в школе правила, запреты и т. д.



Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам школы необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников школы».

Педагогический работник школы в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

Обратиться в комиссию можно только в письменной форме.

Исп. Марочкович А.Я.  
М.т. 8 981 450 0887